

Resultaat
Werkconferentie
VLOOT van AEMSTEL
23 juni 2008



inclusief management samenvatting

**stichting Waterwerk i.s.m. stadsdeel Amsterdam Centrum en
stichting Openbaar Onderwijs a/d Amstel**

Werkconferentie Vloot van Aemstel

Management samenvatting

In de werkconferentie op 23 juni 2008 hebben vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven, de gemeente en het basisonderwijs hun openhartige mening gegeven over het plan voor een drijvende buitenschoolse opvang in Amsterdam: De Vloot van Aemstel.

Er is gevraagd naar de sterke en zwakke punten in het plan, waarna er dieper is ingegaan op het wegnemen/versterken van deze zwakke punten, het oplossen van mogelijke bedreigingen en het benutten van voorziene kansen.

De eerste reactie op het plan wordt geïllustreerd door de volgende uitspraken: “uitwerken!”; “uitdagerend in alle opzichten”; “inspirerend”; “denken in kansen”; “doen en nu doorpakken”; spannend, eindelijk niet truttig” en “slim”.

De voornaamste risico's/problemen die zijn geïnventariseerd (in volgorde van belangrijkheid):

1. Regelgeving en procedures
2. Exploitatiekosten
3. Faciliteiten
4. Management en bemensing
5. Logistiek
6. Veiligheid

De voornaamste kansen/pluspunten die zijn genoemd (in willekeurige volgorde):

1. Verplaatsbaarheid, mobiliteit
2. Beter gebruik van de (bestaande) ruimte
3. Samenwerkingsmogelijkheden
4. Multifunctionaliteit/Multi-inzetbaarheid
5. Talentontwikkeling
6. Kwaliteitsverbetering
7. Inspirerend, prikkelend, vernieuwend.

Voor de drie belangrijkste risico's/problemen zijn praktische adviezen en oplossingen aangedragen. Ten slotte hebben diverse partijen en personen expliciet aangegeven op welk vlak zij een bijdrage kunnen en willen leveren om de haalbaarheid van de Vloot van Aemstel te vergroten.

Een exacte weerslag van de resultaten vindt u op de volgende pagina's.

1.1 Wat zijn de voornaamste risico's, problemen of belemmeringen in het voorstel? Wat zou je graag nog toegevoegd zien?

Regelgeving en procedures

regels, procedures,
regelgeving water
hoe komen we op het water, met al die regelgeving Waterbeheer
haalbaarheid reistijd
regels en procedures
regelgeving; flexibilisering opvangmogelijkheden;
Ruimte voor Vloot van Aemstel in denken havendienst; wet en
regelgeving

Exploitatiekosten

exploitatiekosten
financiële en praktische exploitatie binnen samenwerking met
partners
wie zijn nu echt de potentiële gebruikers?

Logistiek

varend vervoer & logistiek
Verplaatsing van de pontons
vervoer, hoe krijg je al die kinderen vanuit school naar de steiger
door makkelijk verplaatsen op rustige tijdstippen zijn er
mogelijkheden?
waar haal ik mijn kind op?
lekker eten voor de kinderen, kookles

Veiligheid

veiligheid ; Vloot van Aemstel mooi weer plan
kwaliteit en veiligheid bewaken

Faciliteiten

sportvelden staan s middags vaak leeg+ andere centra zoals huis
van Aristoteles
visie op gebouwen inhoudelijk
Mis nog een overdekt zwembad waar zwemles gegeven wordt,
tijdbesparing voor ouders
er moeten meerdere dingen op 1 ponton zijn
multifunctionaliteit heeft beperkingen

Management en bemensing

vaartijd tov wachttijd en wat doe je tijdens het varen en welke
mensen doen dat
leuk personeel
wie coördineert?

1.2 **Wat zijn de voornaamste pluspunten, voordelen van het voorstel?**

Verplaatsbaarheid, mobiliteit

veilige manier van vervoer van kinderen
bereikbaarheid over water
tijdsbesparing voor kinderen , minder gesleep

Beter gebruik van de ruimte

extra open ruimte
Gebruik van onbenutte (publieke) ruimte
gebruik maken van stedelijke voorzieningen
optimaal gebruik op verschillende plaatsen

Samenwerking

samenwerken met functies vanuit conservatorium of ROC's en kunstenaars si fris
samenwerking met andere professionals - vaak hoge kwaliteit
vervlechting beroepen en vrije tijd

Multifunctionaliteit

Multi-inzetbaarheid
multifunctioneel, dus misschien ook voor andere groepen te gebruiken = tevens ook bedreiging
multifunctioneel, idee ook te gebruiken in andere stadsdelen en steden
flexibiliteit en aanbod kan wisselen

Talentontwikkeling

sluit aan op talentontwikkeling

Kwaliteitsverbetering door...

oplossing voor de wachtlijsten
omdat je de samenwerking krijgt geeft het kwaliteit
reflectie op de stad en het water
denken in een nieuwe dimensie

Prikkelend, inspirerend en vernieuwend voor...

past bij de stad
wat een kind aantrekkelijk vindt; prikkelend
water is spannend
goed plan, ook goed voor profiel van de stad
aantrekkelijk voor personeel en ander soort groepsleiders
leuk dat het een burgerinitiatief is

2.1 Welke problemen zijn het meest urgent?

Stemmethode	Weging	
Problemen		
RESULTATEN		
Regelgeving en procedures		5,75
Exploitatiekosten		2,38
Logistiek		0,38
Veiligheid		0,38
Faciliteiten		0,62
Management en bemensing		0,50

2.2 **Probleem 1: regelgeving en procedures. Welke oplossingen/alternatieven zijn hiervoor te bedenken?**

sleutelfiguren bij elkaar
 beginnen met bestaande plaatsen langs het water
 meer deskundigen als consultants als onderdeel van denktank
 commitment politiek
 neem de tijd voor procedures
 politiek draagvlak en proactief uitdragen
 aanvraag moet volledig zijn en cijfermatig onderbouwd
 blijf inspireren
 beeldvorming benutten (klokhuis)
 gedragen door de politiek
 wachtlijsten op de agenda houden
 draagvlak bij politiek, havendienst en binnenwaterbeheer , in goed overleg
 juiste contactpersonen
 inventarisatie instanties
 professionals moeten kennis krijgen van concept
 bestaande aanmeermogelijkheden benutten

2.3 **Probleem 2: exploitatie. Welke oplossingen/alternatieven zijn hiervoor te bedenken?**

sponsormogelijkheden?
 verhuur ruimte aan derden
 dubbel gebruik publiek en commercieel
 hoe breder de doelgroep hoe groter de kans van slagen
 samenwerkingsverbanden, bijvet academies, conservatoria,
 exploitatie van het geheel moet kostendekkend zijn
 365 dagen; 24 uur per dag
 hoe groter de ambities hoe hoger de investering
 geen subsidierelatie
 de aanbieders van activiteiten moeten vrijheid behouden in eigen exploitatie
 goed commercieel plan
 goede mix van profit en non-profit aanbieders
 combinatie maken met rendabele bedrijfsactiviteiten
 Alle data kwantificeren t.b.v. samenwerkingsmogelijkheden

samenwerking met roc, havenbedrijf - een nautische middag voor kinderen, zeilschool, e.v.
van te voren goede calculaties maken op basis van gebruikers
woningbouwcorporatie

2.4 **Probleem 3: faciliteiten. Welke oplossingen/alternatieven zijn hiervoor te bedenken?**

overdekt en open lucht activiteiten
ateliers waar kunstenaars werken overdag, s middags aanbod voor kinderen
prioriteit voor bso
samenwerking en afstemming tussen partners
horeca, koken voor kinderen
kinderen betrekken bij de mogelijkheden
efficiënte exploitatie
gebruik van bestaande instellingen
buitenspeelplaats waar geen regels/lessen zijn
computerlessen, kooklessen
uniciteit van de locatie er bij betrekken
samenwerking bestaande organisaties
opvang voor toeristen?
fitness ruimte voor kinderen
naast moederschap modules voor samenwerkingspartners
huiswerk en taal lessen
houd het open
de 6 talentvelden zijn vertegenwoordigd: sport en gezondheid, natuur en techniek, kunst en cultuur, wetenschap en techniek, communicatie en ...
kinderen moeten keuzemogelijkheid houden, dus bijv eerste verzamelen in een lounge ruimte, en van daaruit naar andere dubbel gebruik afstemmen op behoefte (seizoenen)

3.1 **Welke bijdrage zou jij/jouw team kunnen leveren? Typ s.v.p. naam en bijdrage.**

1. zwiepende boom: kennis van behoefte van kinderen (partou en ijsterk en combiwel)
2. zwiepende boom: wisselende collectie kunstwerken (CBK oost)
3. vrij: het klokhuis bouwt een klokhuis (snell!)
4. De Annie's: afstemming en samenwerking onderwijs en opvang genereren (OOADA)
5. vang op: Kinderparticipatie vanuit scholen (De Burght en Mocca)
6. Wie drijft die blijft: netwerk van architecten, investeerders, projectontw. (Jord)
7. zwiepende boom: juridische ondersteuning (havenbedrijf en binnenwaterbeheer)
8. De Annie's: samenwerking van instelling bevorderen
9. Wie drijft die blijft: klankbord (Tunfun)
10. stoer en stout: stadsdeel Centrum, Wies Daamen: ondersteuning uitwerking, subsidie en politiek draagvlak
11. drijfsijs: wij houden de vaart erin! (Stichting Waterwerk)
12. zwiepende boom: expertise kinderopvang (partou, ijsterk, combiwel)
13. Wie drijft die blijft: expertise nso, behoefte van kinderen
14. spelende expertise van gebruiken van stadsdelen die al mooie projecten

- kinderen: hebben lopen, stadsdeel Noord, studio West, No where, etc.
15. zwiepende boom: kennis/ervaring kunsteducatie (CBK Oost)
 16. stoer en stout: project D&C, Antoinette Kat: innovatief concept huisvesting uitdragen naar partners in Amsterdam
 17. spelende kinderen: kinderen van Arnout
 18. stoer en stout: kolibri Leisure Management: investering management en exploitatie
 19. Wie drijft die blijft: mens en denkkraft vanuit schoolbestuur
 20. zwiepende boom: ervaring met logistieke dienstverlening tafel 2
 21. drijfsijs: wij zullen de vaart er in houden. namens Stichting Waterwerk.
 22. vang op: expertise IJsterk
 23. vrij: DMO signaleert paarse krokodillen

Deelnemers per team

Teamnaam	deelnemer	bedrijf/organisatie	functie
Spelende kinderen	Liesbeth Schuyt Arnoud van Thiel Ben Hekkema Caroline Spaander	Partou OV Burght MOCCA b.v. Kansweb	beleidsmedewerker bestuurslid account manager account manager
Zwiepende boom	Catherine Steenbeek Jaap Nap Vincent Forceville Ineke Kerstens	CBK Oost Havenbedrijf Amsterdam IJsterk OBS De Witte Olifant	afdeling educatie beleidsmedewerker binnenvaart directeur Welzijn directeur
De Annie's	Erik Bout Ingrid van Leeningen Ivy Powel Maarten Teunissen	GMR Basisscholen Centrum PMB Zuidelijke IJ- oevers Partou Openbaar Onderwijs a/d Amstel	secretaris assistent projectmanager account manager beleidsmedewerker
Wie drijft die blijft	Herbert de Bruijne Edward van der Marel Jord den Hollander Trinet Onvlee	Openbaar Onderwijs a/d Amstel Tun Fun Architectenbureau Jord den Holander Combiwel	algemeen directeur directeur architect projectleider
Vang op	Siebe Hentzepeter Micha de Haas Rudi Karemaker Tineke Marijnissen	OBS De Burght Architectenbureau Abbink & de Haas Openbaar Onderwijs a/d Amstel IJsterk	directeur architect beleidsmedewerker
Vrij	Henny de Barbanson Kees Viergever Hans Kreyt Loes Wormmeester	OBS De Burght Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling Dienst Binnenwaterbeheer Amsterdam NPS/Klokhuis	directeur projectleider Dagarrangementen & combinatiefuncties manager nautische zaken programmamaker
Stoer en stout	Rob Redmeijer Wil Codrington Antoinette Kat Wies Daamen	Kolibri Leisure Management Stadsdeel Centrum OSA Amsterdam Stadsdeel Centrum	directeur wethouder projectcoördinator beleidsmedewerker
Drijfsijs	Monique Mackenzie Ernst Abbing Annefloor Samsom	Stichting Waterwerk Stichting Waterwerk Stichting Waterwerk	cultuur coördinator communicatie adviseur congres organisatie